

Övergripande föreningspolicy Lidan BTK

Lidan BTK är en ideell förening som ska arbeta mot all form av diskriminering på grund av ålder, religion, etnicitet, funktionsnedsättning, kön, könsöverskridande uttryck eller sexuell läggning. Alla medlemmar och aktiva i föreningen har lika värde och ska ges möjlighet att delta på lika villkor inom vår verksamhet.

Lidan BTK tar avstånd från allt användande och innehav av droger. Vi arbetar aktivt för att alkohol och droger inte ska förekomma i vår förening eller vid våra aktiviteter. Föreningen tar avstånd till användande av doping. Vi vill vara en drogfri förening som erbjuder aktiviteter och projekt av hög kvalitet.

I föreningspolicyn ingår:

- Alkohol- och drogpolicy
- Jämställdhets-, Tillgänglighets- och Integrationspolicy

Varje år skall policyn ses över och revideras om det behövs.

Så här ska föreningen agera om policyn inte efterlevs:

- Den som observerar eller misstänker att en förtroendevald, anställd, medlem, projektdeltagare eller ideellt engagerad inte följer policyn ska informera styrelsen, som sedan avgör vilka åtgärder som behöver tas.
- En förtroendevald, anställd, medlem, projektdeltagare eller ideellt engagerad som bryter mot föreningens policy ska vi främst hjälpa genom samtal och fördjupad information om policyns syfte och innehåll.
- Om barn eller ungdomar bryter mot föreningens alkohol- och drogpolicy skall föräldrarna informeras. Vid upprepning kan det bli aktuellt med avstängning och/eller uteslutning från föreningens verksamhet.

Så här skall vår policy bli känd hos alla våra medlemmar Varje ny förtroendevald, , medlem, projektdeltagare eller ideellt engagerad får i samband med inträde/start information om vår policy.

- Information skall framöver finnas på föreningens hemsida.

Alkohol- och drogpolicy

Policyn innebär att:

- Alla arrangemang organiserade av Lidan BTK ska vara alkohol- och drogfria. Med arrangemang avses till exempel årsmöte, styrelsemöte, utbildningar, aktiviteter, läger, projekt och samtliga möten arrangerade av Lidan BTK. Policyn gäller alla närvarande, ledare som deltagare, och inbjudna gäster, från arrangemangets början till dess avslut. Gäller både arrangemang i Sverige och utomlands.
- En person som är drogpåverkad får inte delta i eller leda Lidan BTK verksamhet och heller inte representera Lidan BTK.
- Lidan BTK:s pengar får aldrig användas till att köpa alkohol eller droger.
- Det inte är tillåtet att använda droger eller alkohol i föreningens lokaler.
- Det inte är tillåtet med försäljning eller marknadsföring av droger eller alkohol i

verksamheten. För styrelsen och anställda innebär policyn att:

- Styrelsen och anställda, i de fall där föreningen eller projekten representeras extern, skall uppträda väldigt restriktivt när det gäller alkohol. Vid föreningens styrelsemöten skall alkohol ej förekomma.
- Droger får aldrig förekomma i samband med ledning, möten eller representation.
- Styrelsen ansvarar att informera alla medlemmar om föreningens Alkohol- och drogpolicy.
- Styrelsen har det yttersta ansvaret att se till att policyn efterlevs.

För ideella ledare innebär policyn att:

- Man är som ledare en förebild och ska föregå med gott exempel.
- Man ska informera, deltagare och medlemmar om föreningens alkohol- och drogpolicy.
- Som alkohol definieras drycker med alkoholhalt över 2,25 volymprocent.

Jämställdhets-, Tillgänglighets- och Integrationspolicy

Policyn innebär att:

- Föreningen ska verka på demokratiska grunder och för våra medlemmars möjligheter att påverka verksamheten.
- Att alla som vill, oavsett ålder, religion, etnicitet, funktionsnedsättning, kön, könsöverskridande uttryck eller sexuell läggning får delta i föreningens verksamhet.
- Frågor som rör jämlikhet, rättvisa och tillgänglighet ska genomsyra hela föreningens verksamhet.
- Föreningen strävar efter en jämn könsfördelning bland medlemmar, ledare, personal och i styrelsen.
- Föreningen strävar efter en styrelse med bred kompetens och erfarenhet inom olika diskrimineringsgrunder.
- Föreningen ska arbeta aktivt för ökad tillgänglighet i samhället och lika möjligheter för personer med funktionsnedsättningar.
- Att vi arbetar mot alla former av mobbning, rasism och sexuella trakasserier.

För styrelsen innebär policyn att:

- Styrelsen ansvarar att informera medlemmar och övriga föreningsaktiva om föreningens policy för Jämställdhet-, Tillgänglighet- och Integration.
- Styrelsen har det yttersta ansvaret att se till att policyn efterlevs.

För och ideella ledare innebär policyn att:

- Man är som ledare en förebild och ska föregå med gott exempel.
- Man ska informera, deltagare och medlemmar om föreningens policy för jämställdhet-, Tillgänglighet- och Integration.